

CURRICULUM VITAE



PERSONALIA

Naam Guurtje Wolters
Contact 06-3017 8585 / guurtjewolters@mnks.nl
Geboren 30 april 1970

PROFIEL

Arbeids- & organisatiepsycholoog en sociaal psycholoog, geïnspireerd door de dynamiek tussen organisatie-inrichting en gedrag van mensen. Ervaring als extern toezichthouder, intern toezichthouder, manager en organisatie-adviseur. Kennis van governance, geschiktheidseisen, boardroom dynamics, risicomangement en uitbesteding

LOOPBAAN

jan '18 – heden **MENS & KENNIS, Den Haag**

Mens&Kennis focust zich op de financiële- en woningcorporatiesector en begeleidt bij vraagstukken rondom geschiktheid, gedrag, samenwerken, (zelf)evaluaties en verhogen van persoonlijke- en teameffectiviteit in de bestuurskamer.

Associate partner, vanuit Bestuur en Dynamiek

BESTUUR EN DYNAMIEK, Driehuis

Ondersteunen van directies en besturen bij governancevraagstukken en bij de voorbereiding op onderzoeken en vragen van de externe toezichthouder; verzorgen van trainingen; optreden als workshopbegeleider en optreden als dagvoorzitter.

Zelfstandig ondernemer

mei '16 – heden **WONINGNET, Weesp**

WoningNet is een shared service center voor woningcorporaties op het gebied van woonruimtebemiddeling, met ruim 100 corporaties als aandeelhouders. WoningNet werkt daartoe samen met gemeenten en bedrijven. Bij WoningNet werken 160 mensen.

Lid Raad van Commissarissen

Toezichthouden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in het bedrijf. Geven van gevraagd en ongevraagd advies aan de directie. In het bijzonder belast met de portefeuille HRM en Veranderkunde.

mei '06 – dec '17 **DE NEDERLANDSCHE BANK, Amsterdam**

DNB zorgt voor financiële stabiliteit en levert daarmee een bijdrage aan de welvaart in Nederland. Hiervoor zijn solide en integere financiële instellingen, stabiele prijzen en een soepel en veilig betalingsverkeer noodzakelijk. Bij DNB werken 2000 mensen.

Toezichthouder pensioenfondsen (2013-2017)

Toezichthouden op pensioenfondsen: coördineren van onderzoeken naar de financiële inrichting, het beleggingsbeleid en de governance en de resultaten hiervan vertalen in één coherente strategie en beïnvloedingsaanpak. Het toetsen van bestuurders en leden raad van toezicht op geschiktheid. Opzetten en geven van presentaties over governance en operationeel risicomanagement in de pensioensector.

Sectiehoofd KBI, afdeling Informatiediensten (2009-2013)

Leidinggegeven aan 30 medewerkers op het gebied van kennismanagement en informatiediensten voor DNB. Reorganisatie begeleid en geïmplementeerd met personeelsreductie. Grote cultuurverandering tot stand gebracht; het werk veranderd (van uitvoerend en achter de schermen) naar adviserend en pro-actief naar de organisatie. Tevens het Informatiecentrum voor DNB ontwikkeld en gerealiseerd.

(Vervolg De Nederlandsche Bank)

Beleidsmedewerker Risico- en Procesmanagement, afdeling Finance (2006-2009)

Projecten procesoptimalisatie geleid. Resultaten zijn de ontwikkeling en implementatie van DNB-risk self assessments en de ontwikkeling en implementatie van het Informatiebeveiligingsbeleid voor DNB.

juni '99 – apr '06 LEEUWENDAAL, Rijswijk

Leeuwendaal is een vooraanstaand organisatie-adviesbureau met ruim 100 medewerkers, adviserend op het gebied van organisatie en personeel. Opdrachtgevers met name in de publieke sector: overheid, onderwijs en zorg.

Senior adviseur (2002-2006), adviseur (1999-2001)

Acquisitie, projectleiding en uitvoering van opdrachten op het gebied van beloningssystemen, organisatie-opbouw en –inrichting, competentie-management. Opdrachtgevers variërend van kleine gemeentes en onderwijsadvies-diensten tot zeer omvangrijke en complexe organisaties. Groot project: leidinggeven aan het opzetten en implementeren van een nieuw functiegebouw voor alle academische ziekenhuizen.

jan. '97 – feb. '99 HOLTROP RAVESLOOT EN PARTNERS, Amstelveen

Een executive search bureau voor raad van bestuur-, directie- en managementposities.

Research Consultant

Searchen en telefonisch benaderen en beoordelen van potentiële kandidaten.

sept '94 – jan. '97 Diverse ondersteunende functies

OVERIGE: Opzetten en geven trainingen (kennismanagement, verandermanagement, risicomanagement, adviesvaardigheden).

CURSUSSEN EN TRAININGEN

| | |
|------------|---|
| 2021 | Systemisch Coachen (8 dagen, Bert Hellinger Instituut) – loopt |
| 2018-2020 | Masteropleiding Transactionele Analyse (16 dagen, Coreal) Transactionele Analyse Management & Organisatieontwikkeling (10 dagen, Plata) |
| 2014-2016 | Board room dynamics (dagdeel DNB), Financiële opzet en vermogensbeheer voor pensioenfondsen (3 dagen, DNB), Verdiepende toezichtsgesprekvaardigheden (3 dagen, DNB), Commissariaat en Toezicht (zes dagdelen, Nationaal Register), Pensioenopleiding geschiktheidsniveau 1 en 2 (Towers Watson) |
| 2008-2012 | Diverse managementtrainingen, o.a. Heading for leadership (ECB), Leiderschapsonwikkelingstraject (1 jaar, de Baak), interne MD-trainingen |
| 2006, 2009 | Lean Six Sigma green belt en deels black belt (UMS, Frankfurt) |
| 2002-2007 | Diverse trainingen Adviesvaardigheden en Projectmanagement |

OPLEIDINGEN

| | |
|-------------|---|
| 1989 - 1994 | Arbeids & Organisatie Psychologie en Sociale Psychologie (Registerpsycholoog NIP/A&O), Rijksuniversiteit Leiden; Een jaar bestuurslid psychologiedispuut Nexus |
| 1985 - 1989 | VWO, te Haarlem |
| 1982 - 1985 | Gymnasium, te Haarlem |

HOBBY'S

Musiceren (viol): concertmeester Symphonie Orkest Haerlem, diverse kamermuziekensembles;
Sporten (hardlopen, pilates en squash).