

Curriculum Vitae Rina de Zwart

Tel. 06 25190006

Profielschets

Zelfstandige professional op het gebied van loopbaancoaching en outplacement begeleiding. Ervaren in de begeleiding van kandidaten op elk niveau, variërend van productiemedewerkers tot hoger management en in uiteenlopende branches.

Sterke interesse in de ontwikkeling en opleiding van medewerkers.

Zakelijke inslag met oog voor personen en details.

Enthousiaste, harde werker, vasthoudend en gedreven.

Open persoonlijkheid, gevoel voor humor.

Werkervaring

Na een lang dienstverband met Robeco werk ik vanaf 1 januari 2004 als zelfstandig loopbaancoach en -adviseur, outplacementbegeleider en interim HR-manager. Tijdens de HR-interimopdrachten deed ik loopbaantrajecten, zowel voor de desbetreffende organisaties als voor andere opdrachtgevers.

Outplacementbegeleider

Sinds mei 2012 ben ik betrokken bij (grotere) outplacement opdrachten van HRM Consultants (voorheen binnen Habilis Mens en Organisatie). Ik heb o.a. gewerkt in diverse productiemaatschappijen, zowel voor hoger personeel als voor laaggeschoolden, voor een onderwijsinstelling en een bouwonderneming..

Bestuursondersteuner

Van juli t/m december 2011 heb ik gewerkt bij het Integraal Kankercentrum Nederland (IKNL). Deze organisatie was kort daarvoor ontstaan door het samengaan van 7 regionale kankercentra.

HRM-adviseur

Van september 2008 t/m december 2010 gewerkt bij Pensioenfonds Horeca en Catering te Zoetermeer . Ik adviseerde directie en lijnmanagement in de transitiefase. Ik verrichtte taken in het kader van recruitment (maar ook ontslagzaken) en ik stelde beleid op zoals verzuimmanagement, mobiele telefonie e.d. Samen met Effectory twee medewerkersonderzoeken gehouden. Diverse loopbaanadvies- en outplacementtrajecten voor PH&C-medewerkers succesvol afgerond.

Personal Coach

Voor Astorium (Werving, Detachering & Interim in Den Haag) een gedetacheerde medewerker begeleid.

Deelprojectleider Opleidingen

: Voor Woningbouwcorporatie Staedion in Den Haag was ik verantwoordelijk voor het opleiden van circa 250 medewerkers in het kader van de implementatie van een nieuw primair systeem. Deze 14 maanden durende opdracht (project opgeleverd 2 juni 2008) omvatte zowel het samenstellen van het trainingsmateriaal als de daadwerkelijke training van de medewerkers.

Gecertificeerd Trainer DDI : Voor DDI (Development Dimensions International, een Amerikaanse, wereldwijd opererende organisatie) heb ik trainingen gegeven op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en leiderschap in het Nederlands en Engels voor Philips en NXP.

Gecertificeerd Assessor DDI Eveneens voor DDI heb ik in 2007 voor Shell in Nederland en Engeland assessments gedaan in het kader van interne promotie van medewerkers.

Loopbaanadviseur en Outplacement begeleider : Voor eigen cliënten en in opdracht van Smart Group te Vught verrichtte ik loopbaanonderzoek en outplacement activiteiten. In persoonlijke en groepsbegeleiding en training heb ik voor o.a. Berk Accountants en Belastingadviseurs (nu Baker Tilly Berk), Albert Heijn, DHL, Maersk/P&O Nedlloyd en Robeco mensen naar een nieuwe baan begeleid. Voor de Gemeente Leiden coachte ik een medewerker in een problematisch re-integratietraject.

Robeco Rotterdam : dienstverband van 1970 t/m 2003

Functie: HR Manager van 1982 t/m 2003
Begonnen als (enige) verantwoordelijke voor de personeelsaangelegenheden van 150 medewerkers. Gaandeweg de groei van de organisatie heeft een verdere ontwikkeling en specialisatie plaatsgevonden van kennis en verantwoordelijkheden, zoals:

- werving/selectie, aanstelling tot en met pensionering of ontslag
- intern loopbaanbeleid en loopbaanadvisering
- opleidingenbeleid
- arbeidsvoorwaardelijke zaken
- overleg met afdelingen en hoger management
- outplacementtrajecten
- reïntegratietrajecten
- arbobeleid en ziekteverzuimbeleid.

Overige ervaring:

- in de oprichting van de Joint Venture tussen Rabobank en Robeco verantwoordelijk geweest voor beleid en uitvoering van het werven en selecteren van honderden medewerkers
- geven van presentaties en trainingen (o.a. beoordelen, selectiegesprekken door het management, houden van frequent verzuimgesprekken, introductie nieuwe medewerkers)
- formuleren nieuw beleid
- schrijven van informatiemateriaal
- optreden als vertrouwenspersoon
- beheerder Sociaal Fonds
- redactielid personeelsblad
- secretaris ideeënbuscommissie

**Secretaresse voorzitter
Raad van Bestuur**

1970 – 1982

Opleidingen en cursussen

- NLP-Practitioner 2012
- Hoogendijk Loopbaanadviseur (post HBO-opleiding, gecertificeerd loopbaanadviseur sedert maart 2005)
- Bedrijfskundige leergang Management van Personeel & Organisatie (PAO Bedrijfs- en Bestuurswetenschappen) Leergang 1991-1992
- HBO AP/PB (diploma 1987)
- Schoevers Directiesecretaresse (diploma 1970)
- HBS – A (diploma 1969)

Vele functionele cursussen zoals:

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| - Functiewaardering | - Communicatie |
| - Ontslagrecht | - Mediation |
| - Werving en Selectie | - Vergadertechniek |
| - Identificeren van Potentieel | - Presenteren |
| - Opleidingenbeleid | - Loopbaanadvisering |
| - Adviesvaardigheden | - Managementvaardigheden Krauthammer |

Diversen

Externe Vertrouwenspersoon bij Robeco Rotterdam (2004 t/m 2014).

Maatschappelijke functies:

- Taalmaatje voor Jorjaanse dame
- Bestuurslid Communicatie van Tennisvereniging Luck Raeck in Maarssen (2010-2014)
- voormalig bestuurslid Nederlandse Vereniging van Directiesecretaressen
- Lid Adviescommissie Arbeidsvoorziening Rijnmond (1993-1995)
- Lid WSW-commissie MultiBedrijven Rotterdam (1990-1997)

Hobby's:

reizen, fitness, fotograferen, koken